

HAUGESUND SANITETSFORENINGS



revmatismesykehus as



**Arbeid for grunnleggende
menneskelige rettigheter og
anstendige arbeidsvilkår**

Rapport 2026

Innhold

Innhold.....	2
Innledning.....	3
Basis informasjon om vår virksomhet og driftsområde.....	3
HSRs arbeid med åpenhetsloven.....	3
Rammer for revidering av leverandørene.....	3
Informasjonsinnhenting.....	4
Revidering av eksisterende leverandører.....	4
Offentlige og offentlig eide leverandører.....	4
Oversikt over HSRs leverandører.....	5
Omfang av revisjonene.....	5
Revideringer i 2026.....	5
Kommentarer til de enkelte selskapene.....	6
Glamox ASA.....	6
Helgevold Elektro AS.....	6
Fagerhult Belsysning AS.....	7
BAMA Storkjøkken.....	7
Tolkenett AS.....	8
Linde Gas AS.....	8
BWT Birger Christensen AS.....	9
Getinge Norge AS.....	9
Swereco AS.....	9
Thoresen kontorsystemer AS.....	10
Posten Bring AS.....	10
Nippon Gases Norge.....	11
B. Braun Medical AS.....	11
Konklusjoner.....	12
Forebyggende arbeid.....	12
Kommende revisjoner.....	12
Nyere leverandører.....	12
Oppdatering av kontrakter.....	12
Tiltak for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.....	13
Innsynsbegjæringer.....	13
Vedlegg:.....	14
1 Risikovurdering årets reviderte.....	14
2 Årets reviderte med lenke til full rapport.....	15
3 Oversikt over reviderte leverandører.....	16
4 Tidligere revidert, nå med lavere omsetning.....	17
.....	18

Innledning

Større virksomheter har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for foretatte aktsomhetsvurderinger, og åpenhetsloven stiller minimumskrav til denne redegjørelsen. I det videre redegjør vi kort for vårt arbeid knyttet til grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basis informasjon om vår virksomhet og driftsområde

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus AS (HSR) er et spesialsykehus for pasienter med revmatiske sykdommer, og for pasienter med ulike typer hudsykdommer.

Vår primære oppgave er utredning, behandling, rehabilitering og om nødvendig operasjon av pasienter med revmatiske sykdommer og hudsykdommer. Vi har dessuten i oppgave å drive forskning, opplæring av pasienter og pårørende og utdanning av helsepersonell.

Vi bygger vår virksomhet på best tilgjengelige kunnskaper, og vi ønsker å kontinuerlig evaluere og forbedre våre behandlinger i samsvar med både brukernes og samfunnets behov. Sykehuset har ca. 170 ansatte, inklusive datterselskapet Rehabilitering Vest AS.

HSR er en privat, ideell institusjon som har driftsavtale med Helse Vest. Sykehuset er heleid av Haugesund Sanitetsforening og er medlem av Hovedorganisasjonen Virke, og følger tariffbestemmelser i henhold til Virkes tariffområde. HSR er etterlever arbeidsmiljøloven og andre bestemmelser knyttet til arbeidstagerens sikkerhet og trygge arbeidsforhold.

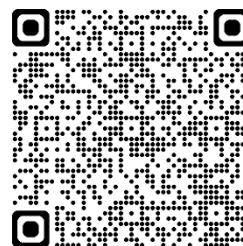
HSR har et helhetlig og inkluderende menneskesyn og diskriminering, uansett begrunnelse, aksepteres ikke. HSR mener mangfold og likestilling bidrar til å styrke virksomheten gjennom den enkelte medarbeiders individualitet, egenskaper og kompetanse. Individuelle egenskaper bidrar til mangfold som har positive effekter for virksomheten.

HSRs arbeid med åpenhetsloven

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

HSR etablerte i 2022 en forbedret innkjøpspolitikk som delvis dekker lovens krav. Innkjøpspolitikken oppdateres jevnlig, senest i april 2023 for å ivareta åpenhetslovens krav.

Fra og med Åpenhetslovens ikrafttredelse i 2023 har HSR hatt rutiner for risikovurdering og rapportering i henhold til lovens bestemmelser. Rapportene offentliggjøres på våre nettsider, se QR-kode til høyre.



Rammer for revidering av leverandørene

HSR har sett det som fordelaktig å legge seg på samme retningslinjer for vurdering av leverandører som andre ideelle virksomheter i Helse Vest. Disse rammene er lagt til grunn:

1. Nasjonal innkjøpsordning for sykehusinnkjøp og KNIF benyttes der det er mulig, hensiktsmessig og der det er konkurransedyktige priser. Begge disse innkjøpsordningene foretar aktsomhetsvurdering av leverandørene.
2. Andre leverandører utenom etablert innkjøpsavtale. Leverandører vurderes basert på innkjøpsvolum, og graderes fra

- 2.1. Liten = under kr. 50.000,- vurderes som liten risiko
- 2.2. Mellom = kr. 50.000,- og 100.000,-
- 2.3. Stor = over kr. 100.000,-
3. Det gjennomføres aktsomhetsvurdering av nye leverandører i tråd med HSRs innkjøpspolitikk
4. Oversikt over leverandører, gjennomførte aktsomhetsvurdering, risikomatrise og årlig rapport ligger i arkivsystemet Elements samt at 3 siste årlige rapporter finnes på våre nettsider.

Informasjonsinnhenting

For årene 2023-205 la HSR standard forespørselsskjema og risikomatrise utviklet av hovedorganisasjonen Virke til grunn for der årlige arbeidet. Forespørslene knyttet til Åpenhetsloven ble sendt virksomhetenes digitale postkasse.

Våre større leverandører har som følge av kravene til Åpenhetsloven etablert gode offentlige nettsider med grundig og transparent informasjon om deres arbeid med Åpenhetsloven. I 2026 har vi derfor basert oss på offentlig tilgjengelig rapportering fra reviderte virksomheter.

HSR har hatt digitalt spørreskjema i reserve dersom nettsidene har vært mangelfulle. Dette har blitt sendt den ene leverandøren som ikke har tilgjengelig informasjon på sine nettsider. Leverandøren har svar at deres selskaper ikke er omfattet av loven. Se nærmere beskrivelse under gjennomgang av selskapene.

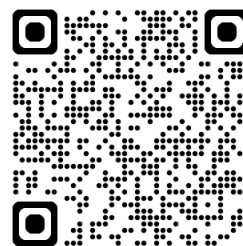
Revidering av eksisterende leverandører

HSR gjennomfører årlig aktsomhetsvurderingene for trinnvis å kartlegge leverandørers arbeid innen området. Leverandørene velges ut basert på størrelse, fra størst og nedover.

Offentlige og offentlig eide leverandører

Offentlige og offentlig eide leverandører forutsettes i utgangspunktet å følge loven, og avventes.

HSR gjør en rekke innkjøp gjennom fellesavtaler for spesialisthelsetjenesten, i hovedsak via sykehusinnkjøp. Det er dermed Sjukehusinnkjøp som har ansvaret for å sikre menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden. Sjukehusinnkjøp HF har vedtatt en policy for samfunnsansvar og gjennomfører aktsomhetsvurderinger for hele leverandørkjeden for de varekategoriene som de vurderer har høyest risiko.



Se Sykehusinnkjøps nettside knyttet til bærekraft og samfunnsansvar via QR-kode til høyre.

Ved denne revideringen har vi likevel valgt å ta inn to leverandører gjennom sykehusinnkjøp:

- BAMA Storkjøkken AS
- Tolkenett AS

Nærmere begrunnelse er gitt i omtalen av disse to.

I tillegg er enkeltmannsforetak der vi kun kjøper tjenester holdt utenfor gjennomgangene

Oversikt over HSRs leverandører

I 2025 hadde HSR registrert 270 ulike leverandører. Samlet sett kjøpte HSR varer og tjenester for MNOK 38,8 i 2025 fra disse. I henhold til rammene over fordeler disse seg slik:

- 201 leverandører mindre enn 50.000 i omsetning og dermed liten risiko
- 25 leverandører i størrelse 50.000-100.000 i årlig omsetning og dermed middels risiko
- 44 leverandører med omsetning større enn 100.000 og dermed kategorisert som stor risiko

Omfang av revisjonene

Årlig gjennomføres 10-14 nye aktsomhetsvurderinger.

- I 2023 ble private leverandører med omsetning fra cirka 900.000 og oppover, til sammen 10 selskaper.
- I 2024 ble 11 private leverandører med innkjøpsvolum fra 560.000-1.475.000 kroner gjennomgått. I tillegg ble 1 leverandør fulgt opp etter fjorårets revisjon.
- I 2025 ble 14 private leverandører med innkjøpsvolum fra 250.000-750.000 kroner gjennomgått. I tillegg ble 1 leverandør som ikke besvarte gjentatte forespørsler i 2024 fulgt opp og besvarte i år forespørselen.

I 2026, basert på leverandørenes rapportering i 2025, et ytterligere 13 leverandører revidert. Gjeldene leverandører har en omsetning i størrelsesorden NOK 146.000-808.000.

Med dette har vi revidert leverandører av varer for cirka MNOK 34,3, tilsvarende 88% av årets innkjøp.

Etter årets revisjon gjenstår, med basis i innkjøp i 2025, 6 leverandører klassifisert som stor med over NOK 100.000 i omsetning.

Revideringer i 2026

Foruten ett, hadde alle selskapene som ble revidert inneværende år utfyllende og gode rapporter på sine nettsider. Ett selskap fikk tilsendt forespørsel og skjema, men rapporterte tilbake at deres selskaper ikke var omfattet av åpenhetsloven. Dette rapporteres nærmere under beskrivelsen av selskapet. Endelig rapport vil oversendes alle reviderte selskaper.

Reviderte leverandører har utarbeidet både Codes of Conduct og en tydelig leverandørpolicy der de stiller samme krav til sine leverandører som seg selv. Dette er meget tilfredsstillende.

Både norske og norske datterselskaper av internasjonale konsern har gjennom sine rapporter tydeliggjort hvorledes de jobber både med leverandøravtaler og oppfølging for å sikre ivaretagelse av arbeidstageres og menneskelige rettigheter.

For datterselskaper av internasjonale konsern henviser flere til rammer satt gjennom annen nasjonal lovgivning for eksempel tyske Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) ¹. Lovene det henvises til har samme formål som den norske Åpenhetsloven, og viser til de samme

¹ tysk lov som trådte i kraft 1. januar 2023, og pålegger bedrifter med virksomhet i Tyskland å sikre menneskerettigheter og miljøstandarder i hele forsyningskjeden. Les mer her: <https://ecovadis.com/regulations/german-supply-chain-due-diligence-act-lksg/>

internasjonale ILO- og FN-standarder som for de norske selskapene. I vårt arbeid har vi derfor forutsatt at tilfredsstillelse av nasjonal rett i EU-land gir tilfredsstillelse av tilsvarende norsk lovgivning.

Reviderte selskaper har beskrevet standard rutiner og systematisk arbeid for å sikre at deres leverandører oppfyller kravene. De har også beskrevet rutiner for varsling av mindre avvik og alvorlige avvik. Ingen av selskapene har offentliggjort leverandørlistene. Vi forutsetter at rapportene selskapene har offentliggjort er i tråd med realitetene i deres verdikjeder. Praksisen vanskeliggjør imidlertid stikkprøver nedover i verdikjedene.

Kommentarer til de enkelte selskapene

Glamox ASA

Glamox ASA har ikke vært på vår leverandørliste i årene etter at åpenhetsloven trådte i kraft, men kan ha vært leverandør tidligere. Selskapet har kommet inn i forbindelse med det nye lysutstyret i 5. og 6. etasje. Selskapet er vurdert etter HSRs innkjøpspolitikk etablert i 2022 og revidert i 2023 for å tilfredsstille reglene i åpenhetsloven. Glamox ASA er den største leverandøren vi har revidert i år, med en omsetning på ca NOK 808.000 i 2025.

Glamox har som globalt konsern etablert Glamox Corporate Social Responsibility Policy (CSR) som setter klare og enhetlige standarder for å sikre at all vår forretningsdrift utføres på en etisk måte. Policyen for samfunnsansvar er bygget basert på FNs (FN) Global Compacts 10 prinsipper. Policyen gjelder også for deres leverandører.

Glamox ASA skriver i sin årlige rapport at de siden 2020 har screenet sine leverandører gjennom IntegretyNext, en digital portal som dekker forhold som etisk opptreden, helse, miljø og sikkerhet, ledelse og eiere samt menneskelige rettigheter med mer. De har ikke rapportert om brudd på disse.

Helgevold Elektro AS

Helgevold Elektro AS har i flere år vært en fast leverandør av elektrisk tjenester til HSR, men med en omsetning under NOK 100.000. I 2025 har omsetningen økt til cirka NOK 506.000, i hovedsak knyttet til arbeidet med utskifting av belysning.

Helgevold Elektro AS har opparbeidet etiske retningslinjer som dekker ikke-diskriminering, etisk og forsvarlighet i alle oppdrag, hindre interessekonflikt, habilitet, menneskelige rettigheter, mangfold og inkludering med mer. Ledere har ansvar for å gjøre medarbeiderne kjent med og innforstått med de etiske retningslinjene. En del av de etiske retningslinjene er Codes of Conduct som også gjelder for leverandører og samarbeidspartnere.

Rapporten over aktsomhetsvurderinger for 2025 viser løpende arbeid for forankring og tiltak på flere nivåer for å sikre menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten referer til en leverandør definert som rød, og at denne følges opp med anbefaling om å utarbeide bedre retningslinjer og rutiner. Helgevold Elektro AS har også oppdatert leverandørbetingelsene for å klargjøre ansvar og forpliktelser.

Fagerhult Belysning AS

Fagerhult Belysning er en relativt ny leverandør, og har kommet inn som leverandør knyttet til vårt store prosjekt for å bytte belysning. Selskapet er vurdert etter HSRs innkjøpspolitikk etablert i 2022 og revidert i 2023 for å tilfredsstille reglene i åpenhetsloven. I 2025 var vår omsetning hos Fagerhult Belysning AS cirka NOK 377.000.

Dette er et heleid datterselskap av svenske Fagerhults Belysning AB. Selskapet prioriterer leverandører som inngår i deres verdikjede også konserninterne leverandører, men ikke de som kun leverer støttetjenester. Leverandørene de har foretatt aktsomhetsvurdering av, utgjør hele 94% av samlede varekjøpskostnader i regnskapsåret 2024.

Fagerhult Belysning AS mener selv dette et godt grunnlag for aktsomhetsvurderinger. I tillegg til vareleverandører har de også foretatt en aktsomhetsvurdering av en av sine største forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket noen faktiske eller potensielle negative konsekvenser. De har derfor ikke sett behov for å iverksette særskilte tiltak ut over de retningslinjer og rutiner som vi allerede har i selskapet og konsernet.

BAMA Storkjøkken

BAMA Storkjøkken har vært en mindre leverandør til HSR i flere år, men har i 2025 økt omsetningen til cirka 307.000. Årsaken til økningen er ny innkjøpsavtale med Sykehusinnkjøp hvor BAMA erstatter Haugaland Storhusholdning (revidert i 2023) og Måkestad. BAMA Storkjøkken er en del av BAMA gruppen, og selskapet vider til BAMA Gruppens arbeid og rapporter.

BAMA skriver de driver virksomheten på en ansvarlig og transparent måte, i tett dialog med våre samarbeidspartnere og med ærlighet og gjensidig respekt i alle relasjoner. BAMA ser på samarbeid som en forutsetning for ansvarlig forretningspraksis, og som avgjørende for å kunne nå FNs bærekraftsmål. Alle egne virksomheter, ansatte og leverandører forplikter seg til å følge Etske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere. Dette arbeidet følges opp gjennom jevnlig revisjoner og leverandørdialoger.

BAMA skriver selv ca. 65 prosent av varene kommer fra produsenter utenfor landets grenser, og i land der det kan foregå brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter.

BAMAs leverandører gjennomgår egevaluering og godkjennes kun dersom de oppfyller krav, inkludert dokumentasjon av bærekrafts arbeid. Det gjennomføres jevnlig og risikobaserte revisjoner og oppfølging for å sikre etterlevelse av kravene. Målet er at alle direkte leverandører skal være sertifisert etter anerkjente sosiale standarder innen 2030, og minst 80 revisjoner skal gjennomføres årlig.

Vi har valgt å gå gjennom BAMAs arbeid knyttet til åpenhetsloven fordi vi vet de handler mye globalt, og særlig fra land med store utfordringer knyttet til menneskerettigheter, korrupsjon og kriminalitet. I tillegg er BAMA blitt en av våre 30 største leverandører, og enleverandør innen enkelte områder.

Rapporten avdekker at de ennå ikke har gjennomgått hele sin verdikjede. Samtidig er HSR en svært liten kunde gjennom flere ledd. Vi vurderer dermed risikoen for oss som liten.

Tolkenett AS

Tolkenett har vært en større leverandør til HSR i flere år som følge av flere pasienter uten god norskkunnskap. I 2025 var omsetningen til Tolkenett AS cirka NOK 213.000.

Tolkenett har forpliktet seg til å sikre anstendige arbeidsforhold og respektere menneskelige rettigheter i egen virksomhet og hos samarbeidspartnere. Selskapet jobber kontinuerlig med dette basert på forankring i ledelsen og årlige gjennomganger.

Tolkenett AS har systematiske gjennomganger av leverandørkjeder. Selskapet samarbeider i stor grad med enmannsforetak, prioriterer der å benytte tolker registrert i Nasjonalt tolkeregister. I tillegg vurderes tolker gjennom intervjuer, kurs og politiattest før avtale inngås.

Tolkenett har utarbeidet rapport med fokusområdene konfidensialitet og informasjonssikkerhet, etisk praksis og kvalitet hos tolker, datasikkerhet og håndtering av sensitive personopplysninger, diskriminering, trakassering og arbeidsmiljø.

De vurderer risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav i egen virksomhet og hos tilknyttede tolker.

Vi har valgt å gå gjennom Tolkenetts arbeid knyttet til åpenhetsloven fordi de er en relativt ny leverandør som erstatter egen avtale med Noricom. Vi er også kjent med at det har vært utfordringer knyttet til tolking og bruk av uautoriserte tolker både i helsevesenet og andre offentlige tjenester. Med Tolkenetts redegjørelse anser vi at risikoen for vår del er liten og vi sikrer bruk av autoriserte tolker.

Linde Gas AS

Linde Gas AS har i flere år levert medisinske gasser til HSR. I 2025 omsatte HSR for cirka NOK 194.000 hos Linde Gas AS.

Linde har hatt egne konsernretningslinjer, samt prosesser og ansvarsområder innen bærekraft, miljø og menneskerettigheter i mange år. Retningslinjene i konsernet har vært basert på en global menneskerettighetspolicy som gjelder for alle enheter i Linde Plc.

Som følge av dette har Linde i flere år gjennomført en kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjede med hensyn til risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Egen virksomhet går også gjennom spesielt innenfor områder hvor vi har midlertidig ansatte eller stillinger med lav lønn, som potensielt kan utgjøre en risiko for brudd på rettigheter og arbeidsstandarder.

Lindes etiske retningslinjer (Supplier Code of Conduct) for leverandører inkluderer menneskerettigheter og miljøvern. Linde forplikter sine leverandører til å overholde dette kravet som en del av leverandørgodkjenningprosessen (for nye leverandører) og i tildelings- og kontraktsforhandlingsprosessen (for etablerte leverandører). I tillegg kreves det at leverandører viderefører sine forpliktelser ovenfor Linde videre i leverandørkjeden.

Linde presiserer særskilt at for kjøp av utstyr og varer som mulig inneholder konfliktmineraler (tinn, tantal, wolfram, gull), gjøres årlig due diligence-prosess for leverandørkjeden.

Som følge av kartleggingen har Linde ikke avdekket forhold som klassifiseres som kritiske og følgelig har ikke risikobildet endret seg.

BWT Birger Christensen AS

BWT Birger Christensen er en viktig leverandør av leverer utstyr og services til teraibassenget. Omsetningen hos BWT var i 2025 cirka NOK 173.000

BWT har opparbeidet Codes of Conduct for å ivareta menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold. Alle ansatte må signere denne.

Gjør fortløpende, og minst en gang i året, vurdering av våre leverandører basert på hvilket land de opererer i/fra. BWT legger ITUC's² rangering av land der de vurderer alle lands etterlevelse av arbeideres generelle menneskerettigheter til grunn for arbeidet.

Gjorde i 20215 vurdering av 22 leverandører som i 2024 utgjorde 80% av totalt kjøp. Av disse ble til sammen 4 leverandører i kategori 3 og 4 bedt om å fylle ut og signere egenerklærings skjema samt at de følges opp videre.

Leverandører i kategori 1 og 2 vurderes som lav til moderat risiko og vil bli vurdert fortløpende i forhold til ITUC's rangering. Nye leverandører vil, uansett kategori bli bedt om å fylle ut egenerklærings skjema før vi inngår samarbeid med dem.

Getinge Norge AS

Getinge Norge har i flere år vært leverandør av sterilteknisk utstyr som autoklaver, instrumentvaskemaskiner og bekkenspylere. I 2025 utgjorde omsetningen fra HSR cirka NOK 167.000. Getinge Norge AS er en del av Getinge Group eid av Getinge AB i Sverige.

Getinge Norge deler sitt styringssystem for samsvar, forretningsetikk og menneskerettigheter med Getinge-konsernet, og deres norske rapport gjenspeiler innholdet Getinge-konsernets arbeid med aktsomhet knyttet til menneskerettigheter.

Getinge-konsernet har signert FNs Global Compact-initiativ og støtter de ti prinsippene i FNs bærekraftsprogram. Alle ansatte i Getinge-konsernet er pålagt å følge selskapets etiske retningslinjer og tilhørende retningslinjer, som fastsetter hvordan selskapet driver virksomhet og beskriver selskapets og de ansattes ansvar overfor sine interessenter.

Getinge Group etablerte i 2019 en egen policy for menneskerettigheter forankret i styret i Getinge AB og implementert over hele verden i Getinge Group. Gjennom denne er virksomhetene i konsernet forpliktet til å identifisere, redusere og forhindre brudd på menneskerettighetene i vår virksomhet, drift, forsyningskjede og lokalsamfunnene vi opererer i. Alle former for brudd på menneskerettighetene tas svært alvorlig og håndteres deretter etter evaluering.

Swereco AS

Swereco AS er leverandør av ergonomiske hjelpemidler. Omsetning i 2025 cirka NOK 165.000.

Swereco har etablert en sterk intern Code of Conduct fra det svenske konsernet som gjelder hele virksomheten, og så internasjonalt. Denne følger internasjonale konvensjoner og ILO-standarder for å trygge menneskelige rettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøet.

² International Trade Union Confederation, se <https://www.ituc-csi.org/>

Swereco synes å ha gode rutiner på informasjon og forventninger til etterlevelse i hele organisasjonen samt oppfølging og eventuell varsling.

Swereco skriver de ivaretar dette både i egen virksomhet og i samarbeid med eksterne samarbeidspartnere, som de også reviderer jevnlig for å sikre etterlevelse. Selskapet refererw særlig til en egen Code of Conduct utarbeidet for alle leverandører og forretningspartnere som det forventes de etterlever.

Swereco har ikke offentliggjort leverandører eller resultater av undersøkelsene. Viktig her er at de ikke har rapportert om avvik eller forhold som bør rapporteres. Vi må derfor forutsette at dette ikke er avdekket.

Thoresen kontorsystemer AS

Thorsen kontorsystemer kom inn som en liten leverandør i 2024. Selskapet er vurdert etter HSRs innkjøpspolitikk etablert i 2022 og revidert i 2023 for å tilfredsstille reglene i åpenhetsloven. I 2025 var omsetningen vokst til 2025 cirka NOK 157.000.

Thorsen kontorsystemer er et av 3 selskaper i et familiekonsern. Vår kontakt i selskapet opplyser at ingen av deres selskaper er omfattet av åpenhetsloven og at de derfor ikke trenger å rapportere på dette.

Åpenhetslovens §2 setter opp 3 krav, hvorav 2 må være oppfylt for at virksomheten skal være omfattet

- Omsetning over 70 millioner
- Balansesum over 35 millioner
- Antall ansatte mer enn 50 i snitt gjennom året og:
- Mor- og datterselskap skal sees i sammenheng som en enhet

Forespørsel om mor- og datterselskap i samme konsern sett i sammenheng er ikke besvart. Innrapporterte regnskap for 2024 viser at selskapene i Thorsengruppen til sammen har omsetning på rundt 100 millioner og en balanserverdi i overkant av 34 millioner, men samlet sett langt under 50 ansatte.

Med en minimal vekst i 2025 er det å formode at Thorsengruppen vil falle inn under åpenhetsloven. Det foreslås derfor at HSR på samme måte som tidligere gjør en fornyet forespørsel kommende år for å sikre en rapportering knyttet til Thorsengruppens leverandørkjeder.

Posten Bring AS

Posten Bring er vår hovedleverandør innen post og andre utsendelser. Omsetning I 2025 cirka NOK 156.000.

Posten Bring AS har som uttalt mål å ta en ledende rolle innen oppfølging av samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver. De jobber aktivt for å sikre dette både i egen virksomhet og i leverandørkjedene.

Alle nye leverandører skal akseptere og signere konsernets «Etisk standard for leverandører». Posten Bring AS har også system for systematisk registrering og oppfølging av forhold.

Rettet mot transportleverandørene spesielt vurderer disse gjennom bakgrunnssjekker, egevalueringer, uanmeldte kontroller med intervju av sjåfør, kontroll av kjøretøy, kontroll av lønn og arbeidsavtaler og systemrevisjoner hos transportørene.

Kontrollvirksomheten er omfattende, og i sist revisjonsperiode ble det gjennomført, ca 547 bakgrunnssjekker, 142 egevalueringer og 92 revisjoner og 307 kontroller av kjøretøy og sjåfør. Alle leverandører som har avvik følges opp slik at leverandørene lukker disse. I 11 tilfeller har vi avviklet leverandørforholdet på grunn av avvik knyttet til brudd på etisk standard for leverandører.

Systembeskrivelsen og tiltak de viser til for å overholde nasjonale og internasjonale regler og konvensjoner på området berger for at de skal ha kontroll på tilstandene også hos sine underleverandører.

Nippon Gases Norge

Omsetning I 2025 cirka NOK 150.000

Nippon Gases har etablert Codes of Conduct som gjelder for hele konsernet. Leverandører til selskapet må leve opp til disse standardene og forventningene innen blant annet helse miljø, sikkerhet, kvalitet, teknologi, innovasjon, kostnader, samfunnsansvar og bærekraft.

Dette er forankret i Nippon Gases' styringssystemer og sikrer at prosessene tar høyde for behovene knyttet til aktsomhetsvurderinger, og at våre forretningsforbindelser forplikter seg til det samme.

Nippon Gases har vurdert leverandører og gradert de største med lav, medium og høy risiko. Av de 250 største leverandørene er andelen norske bedrifter 70%. Andel utenlandske leverandører er 30%, hvorav kun et fåtall leverandører opererer utenfor Europa (Sør-Korea, USA).

Nippon Gases har ikke offentliggjort leverandørliste, men beskriver hvordan de systematisk har fulgt opp både leverandører og gjør aktsomhetsvurderinger også av kundemassen. Det er pr nå ikke avdekket forhold som medfører stans av leverandørinnkjøp/tjenester. Selskapet peker også på at pregodkjenning av leverandører medvirker til forebygging av brudd.

B. Braun Medical AS

B. Braun Medical AS Leverer medisinsk utstyr på høyt nivå, og er spesialisert inn mot en rekke kirurgisk utstyr. B. Braun Medical er et internasjonalt konsern og all virksomhet i Norge baseres på konsernets felles regler og prosesser. Omsetningen i 2025 var cirka NOK 146.000

Konsernet har etablert Codes of Conduct som dekker alle vesentlige sider som menneskelige rettigheter, anstendige arbeidsforhold, mangfold, helse, miljø og sikkerhet + anti korrupsjon og ulovlig konkurranse. De har også en etablert varslingskanal dersom det mistenkes brudd på Codes of Conduct.

B. Braun Medical har fast rutine på 'Supply Chain due Diligence' som gjennomføres preventivt for å sikre at menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsvilkår er i henhold til tysk/EU-standard. Dette er forankret i ledelsen og i alle relevante forretningsprosesser.

Selskapet har ikke offentliggjort leverandørliste for Norge eller konsernet. Samtidig tyder retningslinjene og det systematiske arbeidet på at de ville rapportert dersom det var gjort alvorlige funn med konsekvenser for norske kunder

Konklusjoner

Reviderte leverandører har alle dokumentert systematisk arbeid knyttet til arbeidstageres og menneskelige rettigheter, både i form av krav til egen virksomhet og gjennom leverandøravtaler. Alle reviderte leverandører har gjennomført aktsomhetsvurderinger knyttet til sine leverandører.

Utfra selskapenes egne rapporter og informasjon kan vi ikke se at det er avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskelige rettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold hos disse leverandørene som medfører stor risiko for HSR.

Leverandørene har beskrevet rutiner for oppfølging og utbedring dersom det avdekkes forhold som er brudd på internasjonale regler knyttet til arbeidstageres og menneskelige rettigheter.

Forebyggende arbeid

Kommende revisjoner

HSR har siden åpenhetsloven trådte i kraft i 2022 gjennomført 44 revisjoner av leverandører med stor risiko. Utfra omsetning i 2025 gjenstår 4 private leverandører innenfor høyrisikogruppen og ytterligere 5 tett oppunder (Omsetning over 85.000). I tillegg vet vi det forekommer svingninger, slik at nye selskaper kan komme til i denne gruppen.

HSR vil derfor videreføre revisjonspraksis knyttet til åpenhetsloven også i 2027, slik at vi sikrer revisjon av alle leverandører med høy risiko.

I 2026 vil vi revidere kriteriene for gruppering av leverandører. Delvis fordi det vil være naturlig å justere beløpsgrensene i takt med inflasjonen og fordi mindre leverandører ikke er omfattet av åpenhetsloven, og dermed ikke har utarbeidet rapporter.

Nyere leverandører

HSR rapporterte i 2025 2 nye leverandører klassifisert med stor risiko, dvs. omsetning på 100.000 eller mer. Fagerhult Belysning er vurdert etter HSRs innkjøpspolicy, mens vurderinger av BAMA er ivarettatt av Sykehusinnkjøp. Begge er likevel revidert i 2026 for å sikre etterlevelse.

Oppdatering av kontrakter

HSR vil i 2026 utvide bruken av nasjonale innkjøpsordninger som sykehusinnkjøp og KNIF der disse er konkurransedyktige.

Tiltak for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser

Etter oppdatering av innkjøpspolitikken våren 2023, har HSR i tråd med anbefalingene er DFØs forslag til oppdaterte kontraktsvilkår iverksatt i innkjøpspolitikken. Oppdatering av innkjøpsvilkår gjøres ved revidering av eksisterende innkjøpskontrakter og ved nye avtaler.

HSR vil i 2026 oppdatere innkjøpspolitikken med sikte på å implementere digitalt prekvalifiseringsskjema for nye leverandører definert med middels og høy risiko. HSR vil legge til grunn Virkes standarder for en slik løsning.

Innsynsbegjæringer

Enhver som ønsker ytterligere innsyn i vårt arbeid med kartlegging av grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold bes kontakte oss.

Vi benytter eDialog for sikker kommunikasjon. Ettersom sendingen blir kryptert, kan også konfidensielle opplysninger og informasjon som er underlagt taushetsplikt sendes via eDialog.

- [Logg inn via eDialog](#)
- Merk dialogmeldingen 'åpenhetsloven'.

Styrebehandles 18. juni 2026

Vedlegg:

1 Risikovurdering årets reviderte

Dato:		Arbeidet fullført 4. mai 2026				
Klinikk/ Område/ Avdeling/Enhet/Rom:		HSR risikovurderinger knyttet til Åpenhetsloven				
Vurdering foretatt av:		Rådgiver Administrasjonssjef				
Firmanavn	Siste vurdering foretatt	Utført aksomhetsvurdering	RISIKO			Forslag til tiltak
			Sannsynlighet	Konsekvens	Risiko (SxK)	
Fagerhult Belysning AS https://www.fagerhult.com/no/	2026	Ja	1	1	1	
Bama Storkjøkken www.bamastorkjokken.no	2026	Ja	3	1	3	
Tolkenett AS www.tolkenett.no	2026	Ja	2	1	2	
Linde Gas AS https://www.linde-gas.no	2026	ja	2	1	2	
BWT Birger Christensen AS https://www.bwt.com/no-no/	2026	ja	1	1	1	
Helgevold Elektro AS www.helgevold.com	2026	ja	1	1	1	
Glamox ASA https://www.glamox.com/no/pbs/	2026	ja	1	1	1	
Getinge Norge AS https://www.getinge.com/no	2026	ja	1	1	1	
Swereco https://www.swereco.com/	2026	ja	1	1	1	
Posten Bring AS https://www.bring.no/	2026	ja	3	1	3	
Nippon Gases www.nippongases.com	2026	ja	2	1	2	
B. Braun Medical AS https://www.bbraun.no/nb.html	2026	ja	2	1	2	
Thorsen kontorsystemer www.thorsengruppen.no	2026	-	3	2	6	Fornytt forespørsel i 2027

2 Årets reviderte med lenke til full rapport

B. Braun Medical AS:

- <https://www.bbraun.com/en/about-us/responsibility/compliance/human-rights.html#accordion-b2f184ae6a-item-96e16696a9>

BAMA Storkjøkken:

- <https://www.bama.no/om-bama/barekraft/apenhetsloven/>

BWT Birger Christensen AS:

- <https://www.bwt.com/no-no/aapenhetsloven/>

Fagerhult Belysning AS:

- <https://www.fagerhult.com/no/Kontakt-oss/apenhetsloven/>

Getinge Norge AS:

- <https://www.getinge.com/no/legal-information/norwegian-transparency-act/>

Glamox ASA:

- <https://www.glamox.com/no/pbs/baerekraft/baerekraftspolitikk/code-of-conduct/>

Helgevold Elektro AS:

- <https://helgevold.com/baerekraft-og-samfunnsansvar/>

Linde Gas AS:

- <https://www.linde-gas.no/shop/no/no-ig/apenhetsloven-policy-for-linde-gas-as>

Nippon Gases:

- <https://ng-p-euw-sitecore-cdn-endpoint.azureedge.net/no-no/-/media/ng-scandinavia/hr-aktsomhetsvurdering/redegjrelse-for-aktsomhetsvurderinger-i-henhold-til-penhetsloven-2025-signert.pdf>

Posten Bring AS:

- <https://www.postenbring.no/baerekraft/leverandorer/apenhetsloven>

Swereco:

- <https://www.swereco.com/om-swereco/code-of-conduct>

Thorsen kontorsystemer AS:

- www.thorsengruppen.no

Tolkenett AS:

- https://cdn.prod.website-files.com/67b75d4e14e56b194883dfbb/686bcc8387270569bd6f6f40_Redegj%C3%B8relse%20for%20%C3%85penhetsloven%202024.pdf

3 Oversikt over reviderte leverandører

Leverandør	Innkjøp 2025	Revidert
KLP	10 408 447,00	2023
Smith & Nephew A/S	3 592 646,99	2023
Ortomedic AS	2 120 169,78	2023
NorEngros Kjosavik	1 672 189,22	2023
Mölnlycke Health Care AS	1 318 740,58	2023 og 2024
Haugaland Kraft AS	1 314 904,61	2024
Molgas Norway AS (tidligere Gasnor)	1 175 212,00	2023
GE Healthcare Norge AS	1 051 863,00	2023
Zimmer Biomet Norway AS	1 000 690,00	2024
Haugaland Kraft Energi AS	980 919,83	2024
Glamox ASA	808 148,88	2026
Link Norway AS	767 068,42	2023
Gjensidige Forsikring ASA	615 701,00	2025
Heraeus Medical AB	608 417,50	2025
Helgevold Elektro AS	506 299,58	2026
Asko Rogaland As	494 013,42	2025
Lyreco Norge AS	458 379,24	2025
Aritech AS	449 672,60	2024
GK Norge AS	422 894,42	2024 og 2025
Stryker Norge	408 290,40	2025
Fagerhult Belysning AS	377 344,80	2026
D. Danielsen AS	334 118,80	2024
KLP Skadeforsikring AS	326 195,00	2023
Ragn-Sells AS	324 574,27	2025
Bama Storkjøkken AS	307 628,82	2026
TINE SA	223 080,57	2025
Tolkenett AS	213 364,89	2026
Norrøna Storkjøkken Haugesund AS	204 514,67	2024
LINDE GAS AS	193 721,48	2026
Telia Norge AS	184 183,18	2025
BWT Birger Christensen AS	172 968,03	2026
Getinge Norge AS	167 261,72	2026
Swereco AS	164 970,40	2026
Thorsen kontorsystemer AS	157 130,00	2026
Posten Bring AS	155 764,84	2026
Nippon Gases Norge	149 898,40	2026
B. Braun Medical A/S	146 307,16	2026
Låssenteret AS	141 545,41	2025

4 Tidligere revidert, nå med lavere omsetning

Leverandør	Innkjøp 2025	Revidert
Visma Unique/Enterprise	86.955	2025
Rieber-Schindler AS	59.460	2024
Skintech AS	14.488	2024
Haugaland Storhusholdning	0	2023
Caverion	0	2025
Secma AS	0	2024
Sterimedical AS	0	2025
Tine Sa/Payex Norge AS	0	2025



Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus AS

Besøksadresse: Karmsundgaten 134

Postadresse: Postboks 2175, 5504 Haugesund

Telefon: 52 80 50 00

Organisasjonsnummer: 986 106 839 MVA

www.hsr.as - www.facebook.com/revmatismen



