



HAUGESUND SANITETSFORENINGS

revmatismesykehus as



Innhold

Innhold	3
Innledning.....	4
Basis informasjon om vår virksomhet og driftsområde	4
HSRs arbeid med åpenhetsloven	4
Revidering av eksisterende leverandører	5
Offentlige og offentlig eide leverandører	5
Reviderte leverandører 2025 basert på året 2024	5
Merknader knyttet til de enkelte rapportene	6
Konklusjoner.....	7
Forebyggende arbeid.....	7
Tiltak for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser	7
Oppdatering av kontrakter	7
Nyere leverandører	7
Kommende revisjoner	8
Innsynsbegjæringer	8
Vedlegg 1:	9
Oversikt over reviderte leverandører	9
Tidligere revidert, nå med sterkt redusert innkjøpsvolum	9
.....	10

Innledning

Større virksomheter har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for foretatte aktsomhetsvurderinger, og åpenhetsloven stiller minimumskrav til denne redegjørelsen. I det videre redegjør vi kort for vårt arbeid knyttet til grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basis informasjon om vår virksomhet og driftsområde

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus AS (HSR) er et spesialisert sykehus for pasienter med revmatiske sykdommer, og for pasienter med ulike typer hudsykdommer.

Vår primære oppgave er utredning, behandling, rehabilitering og om nødvendig operasjon av pasienter med revmatiske sykdommer og hudsykdommer. Vi har dessuten i oppgave å drive forskning, opplæring av pasienter og pårørende og utdanning av helsepersonell.

Vi bygger vår virksomhet på best tilgjengelige kunnskaper, og vi ønsker å kontinuerlig evaluere og forbedre våre behandlinger i samsvar med både brukernes og samfunnets behov. Sykehuset har ca.170 ansatte, inklusive datterselskapet Rehabilitering Vest AS.

HSR er en privat, ideell institusjon som har driftsavtale med Helse Vest. Sykehuset er heleid av Haugesund Sanitetsforening og er medlem av Hovedorganisasjonen Virke, og følger tariffbestemmelser i henhold til Virkes tariffområde. HSR er etterlever arbeidsmiljøloven og andre bestemmelser knyttet til arbeidstagerens sikkerhet og trygge arbeidsforhold.

HSR har et helhetlig og inkluderende menneskesyn og diskriminering, uansett begrunnelse, aksepteres ikke. HSR mener mangfold og likestilling bidrar til å styrke virksomheten gjennom den enkelte medarbeiders individualitet, egenskaper og kompetanse. Individuelle egenskaper bidrar til mangfold som har positive effekter for virksomheten.

HSRs arbeid med åpenhetsloven

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

HSR etablerte i 2022 en forbedret innkjøpspolitikk som delvis dekker lovens krav. Innkjøpspolitikken oppdateres jevnlig, senest i april 2023 for å ivareta åpenhetslovens krav.

Fra og med Åpenhetslovens ikrafttredelse i 2023 har HSR hatt rutiner for risikovurdering og rapportering i henhold til lovens bestemmelser. Rapportene offentliggjøres på våre nettsider:

- <https://www.hsr.as/om-oss/arsmeldinger/#arbeid-knyttet-til-menneskelige-rettigheter-og-anstendige-arbeidsforhold>

HSR har sett det som fordelaktig å legge seg på samme retningslinjer for vurdering av leverandører som andre ideelle virksomheter i Helse Vest. Disse rammene er lagt til grunn:

1. Nasjonal innkjøpsordning for sykehusinnkjøp og KNIF benyttes der det er mulig, hensiktsmessig og der det er konkurransedyktige priser. Begge disse innkjøpsordningene foretar aktsomhetsvurdering av leverandørene.
2. Andre leverandører utenom etablert innkjøpsavtale. Leverandører vurderes basert på innkjøpsvolum, og graderes fra

- 2.1. Liten = under kr. 50.000,- vurderes som liten risiko
- 2.2. Mellom = kr. 50.000,- og 100.000,-
- 2.3. Stor = over kr. 100.000,-
3. Det gjennomføres aktsomhetsvurdering av nye leverandører gjennom ROS analyse for aktsomhetsvurdering (Ansvarlig: Rådgiver i stab sammen med administrasjonssjef)
4. Oversikt over gjennomført aktsomhetsvurdering, med godkjente leverandører ligger i kvalitetssystemet i et eget skjema.

HSR legger standard forespørselsskjema og risikomatrise utviklet av hovedorganisasjonen Virke til grunn for der årlige arbeidet.

Forespørslene knyttet til Åpenhetsloven sendes virksomhetenes digitale postkasse registrert i Brønnøysund basert på innmeldt organisasjonsnummer til oss. Ved behov pures virksomheten gjennom samme kanal og via vår lokale kontaktperson.

Revidering av eksisterende leverandører

HSR gjennomfører årlig aktsomhetsvurderingene for trinnvis å kartlegge leverandørers arbeid innen området. Leverandørene velges ut basert på størrelse, fra størst og nedover.

Offentlige og offentlig eide leverandører

Offentlige og offentlig eide leverandører forutsettes i utgangspunktet å følge loven, og avventes.

HSR gjør en rekke innkjøp gjennom fellesavtaler for spesialisthelsetjenesten, i hovedsak via sykehusinnkjøp. Det er dermed Sjukehusinnkjøp som har ansvaret for å sikre menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden. Sjukehusinnkjøp HF har vedtatt en policy for samfunnsansvar og gjennomfører aktsomhetsvurderinger for hele leverandørkjeden for de varekategoriene som de vurderer har høyest risiko.

Se også Sykehusinnkjøps Handlingsplan for samfunnsansvar 2023-2025:

- <https://www.sykehusinnkjop.no/494d8b/siteassets/dokumenter/om-oss/samfunnsansvar/handlingsplan-samfunnsansvar-2023-2025.pdf>

Årlig gjennomgang av leverandører

Årlig gjennomføres 10-12 nye aktsomhetsvurderinger.

I 2023 ble private leverandører med omsetning fra cirka 900.000 og oppover, til sammen 10 selskaper.

I 2024 ble 10 private leverandører med innkjøpsvolum fra 560.000-1.475.000 kroner gjennomgått. I tillegg ble 1 leverandør fulgt opp etter fjorårets revisjon.

Reviderte leverandører 2025 basert på året 2024

I 2025 ble 12 private leverandører med innkjøpsvolum fra 250.000-750.000 kroner gjennomgått. I tillegg ble 1 leverandør som ikke besvarte gjentatte forespørsler i 2024 fulgt opp og besvarte i år forespørselen.

I 2025 har 12 av selskapene har kvittert mottatt elektronisk, 1 kun levert. Reminder ved svarfrists utløp er kvittert mottatt av 6 av 9, de 3 øvrige kun mottatt. All 9 som stod ubesvart ved fristens utløp er også fulgt opp gjennom lokal kontakt

Komplett liste over reviderte leverandører basert på innkjøpsvolum følger som vedlegg 1.

Følgende selskaper er bedt om rapportering:

- Heraeus Medical Ab
- Lyreco Norge As
- Asko Rogaland As
- Gk Norge As
- Gjensidige Forsikring Asa
- Sterimedical As
- Caverion Norge As
- Ragn-Sells As
- Tine Sa/Payex Norge As
- Låssenteret As
- Visma Unique
- Telia Norge As/Phonero

I tillegg ble Stryker Ab Norsk Filial fulgt opp som følge av at de ikke besvarte henvendelsene i 2024.

Av 13 undersøkte virksomheter har 10 gitt utfyllende og gode svar som viser at disse selskapene tilfredsstiller kravene i åpenhetsloven også med tanke på deres underleverandører. Vi har mottatt rapporter som omfatter selskapenes innkjøpspolicyer, og bekreftelser på at de gjennomfører tilsyns og revisjoner, delvis også med eksterne krefter.

3 selskaper, Gjensidige, Caverion og Telia/Phonero har ikke besvart vår henvendelse. Selskapene har imidlertid dokumentert arbeid og resultater gjennom rapporter publisert på deres nettsider. Disse rapportene ligger til grunn for årets aktsomhetsvurderinger.

Merknader knyttet til de enkelte rapportene

Alle våre reviderte leverandører har utarbeidet både Codes of Conduct og en tydelig leverandørpolicy der de stiller samme krav til sine leverandører som seg selv. Dette er meget tilfredsstillende.

7 virksomheter, **Lyreco, Asko Rogaland AS, GK Norge AS, Cavarion Norge AS, Ragn-Sells AS, Tine SA, Låssenteret AS** har gjennom sine rapporter tydeliggjort hvorledes de jobber både med leverandøravtaler og oppfølging for å sikre ivaretagelse av arbeidstageres og menneskelige rettigheter, men ikke sendt over egne leverandørlistor. Vi forutsetter at rapportene vi har mottatt er i tråd med realitetene i deres verdikjeder. Praksisen vanskeliggjør imidlertid stikkprøver nedover i verdikjedene.

2 av de reviderte selskapene, **Stryker AB Norsk filial og Heraeus Medical AB**, oppgir at de kun er salgsorganisasjoner for utenlandske morselskaper og derfor ikke anser å ha leverandørkjeder. Begge selskapene har konsernrapporter som viser at virksomhetene etterlever ønsket standard og jobber systematisk for å ivareta arbeidstagerne og

menneskelige rettigheter. Forståelsen av at de som salgsorganisasjoner er en frittstående del, og ikke siste ledd i en verdikjede viser imidlertid en noe manglende implementering av konsernets overordnede policyer.

Gjennom egen policy for inkludering, mangfold og tilhørighet, inkluderer **Gjensidige Forsikring AS** aktivt seksuell orientering og kjønnsidentitet som en del av mangfoldet som skal hegnes om og som ikke skal oppleve diskriminering og utestengelse. Dette går lenger enn FNs bærekrafts mål, som ikke omfatter seksuell orientering og kjønnsidentitet.

Gjensidige Forsikring AS forvalter også store verdier, det er derfor gledelig at de også har utarbeidet en policy for ansvarlige investeringer som omfatter både klimaendringer og arbeidstagere i verdikjeden

I **Heraeus Medical AB** sin Codes of Conduct beskrives tydelig at de stiller samme krav til leverandører knyttet til arbeidsmiljø, menneskelige rettigheter, anti korrupsjon med mer. I tillegg beskriver de i sin rapport fra 2018 at de har gjort ekstra undersøkelser for å sikre at innkjøp av særskilte mineraler fra Afrika ikke bidrar til finansiering av militante grupper.

Konklusjoner

Reviderte leverandører har alle dokumentert systematisk arbeid knyttet til arbeidstageres og menneskelige rettigheter, både i form av krav til egen virksomhet og gjennom leverandøravtaler. Alle reviderte leverandører har gjennomført aktsomhetsvurderinger knyttet til sine leverandører.

Ut fra mottatte rapporter og informasjon kan vi ikke se at det er avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskelige rettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold hos disse leverandørene.

Leverandørene har beskrevet rutiner for oppfølging og utbedring dersom det avdekkes forhold som er brudd på internasjonale regler knyttet til arbeidstageres og menneskelige rettigheter.

Forebyggende arbeid

Tiltak for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser

Etter oppdatering av innkjøpspolitikken våren 2023, har HSR i tråd med anbefalingene er DFØs forslag til oppdaterte kontraktsvilkår iverksatt i innkjøpspolitikken. Oppdatering av innkjøpsvilkår gjøres ved revidering av eksisterende innkjøpskontrakter og ved nye avtaler.

Oppdatering av kontrakter

HSR vil i 2025 utvide bruken av nasjonale innkjøpsordninger som sykehusinnkjøp og KNIF der disse er konkurransedyktige.

Nyere leverandører

HSR rapporterte i 2024 5 nye leverandører klassifisert med stor risiko, dvs. omsetning på 100.000 eller mer, og 2 leverandører definert med middels risiko, det vil si omsetning 50.000-100.000. En av disse, D. Danielsen, ble revidert allerede i 2024 mens Asko Rogaland AS er revidert nå i 2025. Øvrige 3 har falt tilbake i størrelse, og vil derfor revideres i tråd med våre ordinære planer.

Kommende revisjoner

Vi erfarer relativt store svingninger i leverandørmassen. Basert på leverandørbildet i 2024, vil vi i revisjonen vinteren 2026 trolig revidere leverandører hvor vi kjøper inn i størrelsesorden 50.000-250.000 årlig.

Innsynsbegjæringer

Enhver som ønsker ytterligere innsyn i vårt arbeid med kartlegging av grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold bes kontakte oss på

- Post@hsr.as
- Merk eposten 'åpenhetsloven' Merk teksten du vil erstatte, og skriv inn notatet.

Styrebehandles 24. april 2025

Vedlegg 1:

Oversikt over reviderte leverandører

Leverandør	Innkjøp 2024	Revidert
Kommunal Landspensjonskasse - Klp	14.279.264	2023
Smith & Nephew A/S	4.313.047	2023
Haugaland Kraft Energi As	2.754.207	2024
Ortomedic As	2.386.021	2023
Norengros Kjosavik As	2.144.458	2023
Gasnor As	1.617.712	2023
Mølnlycke Health Care As	1.543.724	2023 og 2024
Zimmer Norway As	1.303.190	2024
Link Norway As	1.138.790	2023
D.Danielsen As	823.454	2024
Heraeus Medical Ab	743.448	2025
Lyreco Norge As	714.166	2025
Stryker Ab Norsk Filial	590.620	2024 og 2025
Asko Rogaland As	587.770	2025
Gk Norge As	532.815	2024 og 2025
Gjensidige Forsikring Asa	531.942	2025
Sterimedical As	489.064	2025
Norrøna Storkjøkken Haugesund As	478.802	2024
Caverion Norge As	434.786	2025
Ragn-Sells As	373.652	2025
Tine Sa/Payex Norge As	337.359	2025
Aritech As	331.873	2024
Låssenteret As	294.062	2025
Visma Unique	259.729	2025
Telia Norge As/Phonero	255.810	2025
Reber Schindler Heis As	221.452	2024
Ge Healthcare Technologies Norway As	35.423	2023
Tidligere revidert, nå med sterkt redusert innkjøpsvolum		
Leverandør	Innkjøp 2023	Revidert
Secma AS	1.475.000	2024
Norrøna Storkjøkken AS	785.548	2024
Skintech AS	637.650	2024
Haugaland Storhusholdning	274.635	2023



Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus AS

Besøksadresse: Karmsundgaten 134

Postadresse: Postboks 2175, 5504 Haugesund

Telefon: 52 80 50 00

Organisasjonsnummer: 986 106 839 MVA

www.hsr.as - www.facebook.com/revmatismen



Dette dokumentet er signert av:

Otto Vikshåland

28.03.1971

Signert: 07.05.2025 08:48

Signert med BankID

Jostein Aksdal

01.05.1976

Signert: 06.05.2025 09:57

Signert med BankID

Ann Vigdis Dybdahl Holi

01.01.1964

Signert: 06.05.2025 15:23

Signert med BankID

Ellen Børseth

14.07.1950

Signert: 06.05.2025 09:44

Signert med BankID

Marit Kristine Børgesen

22.02.1946

Signert: 06.05.2025 12:03

Signert med BankID

Reinert Rød

13.09.1947

Signert: 06.05.2025 09:44

Signert med BankID

Thor Harald Eike

06.11.1967

Signert: 06.05.2025 09:42

Signert med BankID

Du kan bruke denne linken for å verifisere signaturen på dokumentet og sjekke at dokumentet ikke er endret etter at det ble signert: <https://brd.no/signing/validate>

