

	Veileder for utfylling av Helsekjema ved nyansettelse		DOK.ID.: ADM/ST.10.F.3 VERSJON: 1.00 GJELDER FRA: 06.03.2025
ADM. OG STØTTE SMITTEVERN/ANNET/DIVERSE	UTARBEIDET AV: RANDI OFSTAD OG RANDI SAUSJORD	GODKJENT AV: DAGFINN DAHLE	DOK.TYPE: RUTINE

Gjelder også ved gjeninntredelse etter permisjon/ferie som utløser behov for ny testing.

Dette skjemaet skal benyttes som ledd i forebyggende smittevern ved HSR, og sørge for at:

- **Lovpålagt testing for TBC og MRSA - på indikasjon**, blir gjennomført og fulgt opp av leder **før tiltredelse**.
- Arbeidsgiver får oversikt over ansattes vaksinebeskyttelse.

Tuberkulose

Skal fylles ut av alle ansatte i henhold til «Forskrift om tuberkulosekontroll» § 3-1.1. Det er leders ansvar å påse at arbeidstaker har sendt utfylt skjema i retur og dersom indikasjon har tatt lovpålagte tester med negativt resultat.

Dersom positivt testresultat må tiltredelse utsettes til vurdering av lungelege foreligger.

MRSA

Skal fylles ut av alle ansatte som skal ha pasientnært arbeid. Leder har ansvar for å påse at arbeidstaker har sendt utfylt skjema i retur, og dersom indikasjon har tatt lovpålagte tester med negativt resultat.

Dersom den ansatte tester positivt for MRSA, må sanering gjennomføres og det må foreligge 3 negative tester med 1 ukes mellomrom før den ansatte kan tiltre. Dersom det er mulig kan den ansatte i saneringstiden omdisponeres til oppgaver som ikke innebærer pasientnært arbeid. [MRSA-veilederen. Sanering side 21](#)

Sanering og kontrollprøver skal følges opp av den ansattes fastlege.

Ved endring i arbeidsoppgaver må man være oppmerksom på at MRSA screening/Helsekjema fylles ut, dersom en ansatt blir satt til pasientnært arbeid. F.eks at en sekretær går over til å jobbe som helsefagarbeider.

Ansatte som vurderes å ha pasientnært arbeid:

- Leger
- Sykepleiere
- Helsefagarbeidere
- Renholdere

Dersom ansatte som ikke tilhører disse 4 gruppene utfører pasientnært arbeid, må leder påse at MRSA screening/Helsekjema fylles ut og følge opp testing dersom det er indikasjon.

Veileder for utfylling av Helsekjema ved nyansettelse

Dok.id.: Adm/St.10.
F.3
Versjon: 1.00
Gjelder fra: 06.03.2025

Hva menes med behov for ny testing etter gjeninntredelse, permisjon eller ferie?

Det fremgår i Helsekjema hva som utløser behov for testing. Leder og ansatt må være oppmerksom dersom en ferie eller permisjon har utløst noen av disse kriteriene. F.eks at ansatte tar permisjon/ferie for å gjennomgå kirurgisk inngrep eller tannbehandling utenfor norden, eller påtar seg arbeid i helseinstitusjon som har pågående utbrudd eller er utenfor norden.

Vaksinestatus

Det er frivillig for den ansatte å opplyse om vaksinestatus. HSR ønsker å sikre at ansatte med arbeidsoppgaver som medfører risiko for smitte fra blod og annet biologisk materiale får tilbud om yrkesvaksinasjon. Primært mot Hepatitt -B. Utgifter dekkes av arbeidsgiver.

[Hepatitt B. Rutine for vaksinering av ansatte ved HSR](#)

KRYSSREFERANSER (HENVISNINGER TIL ANDRE INTERNE DOKUMENT)

EKSTERNE REFERANSER